**苏宁1200工程十六期招聘简章**

**一、企业简介**

苏宁创立于1990年，始终致力于商业零售经营，建立了覆盖海内外600多个城市的实体连锁与电子商务开放平台, 在中国和日本拥有两家上市公司。2017年，苏宁以1932.75亿元的品牌价值，位列《中国500最具价值品牌》排行榜第13位，年销售规模超过8700亿元人民币，拥有员工18万人，是中国最大的零售服务企业。

苏宁秉承“引领产业生态、共创品质生活”的企业使命，苏宁产业经营不断拓展，形成商业、地产、文创、投资、金融、体育六大产业协同发展的格局。

**二、1200工程介绍**

1200工程是苏宁人才培养的品牌工程。1993年起，苏宁开始引进应届大学毕业生。从此，一批批优秀的大学生先后加入苏宁，他们的到来为苏宁之后的快速发展积蓄了力量。2002年，由董事长张近东先生亲自领导，面向应届大学毕业生的人才引进培养计划——1200工程正式启动。首期即在全国范围内招募引进1200名03届本科毕业生，“1200”因此得名，苏宁1200工程是苏宁人数最多、历史最久、影响最大的人才工程。

迄今为止，1200工程已经连续实施15期，累计引进培养了超过4万名优秀的大学毕业生。目前，大批优秀的1200一期、二期、三期、四期员工已成长为公司高管，在苏宁转型变革、多元发展的道路上，扮演着重要的角色。

**三、发展路径**

**第1年：融入苏宁——终端轮岗、高管带教**

**第2-3年：轮岗定位——熟悉业务、职业定位**

**第4-7年:带领团队——定向培养、专业管理**

**第8-10年：高管任用——全局规划、推动变革**

1200采取特殊渠道、定向培养的方式，整合企业优秀培训资源，快速培养，通过融入苏宁，轮岗定位，团队带领，最终培养成集团的高层管理骨干。培养形式包括高管一对一带教，专业培训，海外考察等。

**四、招聘职位**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **学历** | **专业要求** | **招聘人数** | **薪资** | **工作地点** |
| 1 | 营销管培生 | 本科及以上 | 专业不限，电子商务、经管类、理工类、新闻传播类、中文类等专业优先； | 10人 | 5.5k-7.0k | 云南省 |
| 2 | 云店储备经理 | 本科及以上 | 专业不限，电子商务、经管类、理工类、新闻传播类、中文类等专业优先； | 30人 | 4.5k-7.0k |
| 3 | 物流储备经理 | 本科及以上 | 物流管理、运输管理、供应链管理类相关专业； | 8人 | 4.5k-7.0k |
| 4 | 售后服务储备经理 | 本科及以上 | 物流管理、材料管理、供应链管理类相关专业； | 3人 | 4.5k-7.0k |

**注：具体岗位说明请登录网申查看详细介绍。**

**五、薪酬福利**

苏宁建立以薪资、福利、短期激励、长期激励四位一体的全面薪酬激励体系。

**1、薪资：**苏宁提供行业内具有竞争力的薪资；

**2、福利：**我们为员工提供五险一金、带薪年假、住房补贴/员工公寓、餐补、通讯补贴、交通补贴、节日礼金等福利。

**3、短期激励：**包括年度超额利润奖励、年度评优奖励、微创新等项目奖励。对于业绩优秀的人员，集团每年将给予旅游、出国考察交流、在职MBA培训的机会。

**4、长期激励：**包括汽车、住房、期权、期股等。

**六、简历投递方式**

1、简历投递网申地址：campus.suning.cn。

2、联系人及联系方式：

联系人：昆明苏宁云商销售有限公司 人力资源部 张先生

电话：0871-68027069

如有疑问，可关注下方公众微信号“苏宁招聘”提问。

